

Απολογισμός έργου Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 2013-2023

Προεδρικό Μέγαρο, 01 Φεβρουαρίου 2023

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

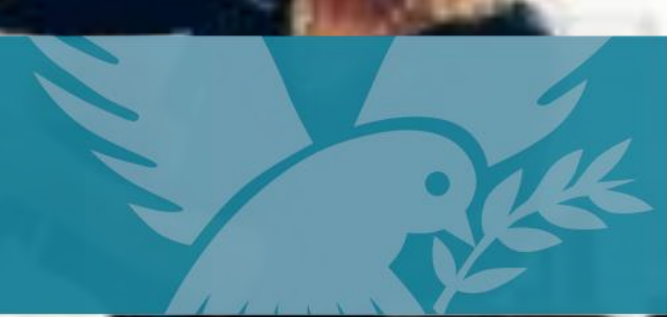


ΤΟ ΟΡΑΜΑ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η επίτευξη πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης, η διασφάλιση δίκαιων και αξιοπρεπών μισθών και συντάξεων, η ασφάλεια και η υγεία όλων των εργαζομένων και η διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Η ΠΑΡΑΚΑΤΑΘΗΚΗ ΤΗΣ ΖΕΤΑΣ ΑΙΜΙΛΙΑΝΙΔΟΥ

- Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα
- Ίδρυση Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας
- Σχέδιο «Προίκα του Μωρού»
- Σύνταξη χηρείας και για τους άντρες
- Άδεια και επίδομα πατρότητας
- Επιμήκυνση της άδειας και του επιδόματος μητρότητας
- Σχέδιο δωρεάν διακοπών για χαμηλοσυνταξιούχους
- Νέο Σύστημα Αξιολόγησης Αναπηρίας
- Κατοικίες και προγράμματα υποστηριζόμενης διαβίωσης
- Κέντρο Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό
- Ειδικά σχέδια για την πανδημία



ΙΔΡΥΣΗ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

8 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021

Ίδρυση Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας και μεταφορά των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και επαρχιακών και τοπικών γραφείων τους στο Υφυπουργείο

1^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2022

Μεταφορά Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας

1^η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2023

Μεταφορά Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Ειδικά σχέδια για την αντιμετώπιση της πανδημίας

Η Κύπρος κατέλαβε τη 2η θέση μεταξύ των Κρατών Μελών ως προς το ποσοστό των εργαζομένων που έτυχαν στήριξης μέσα από τα ειδικά σχέδια για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

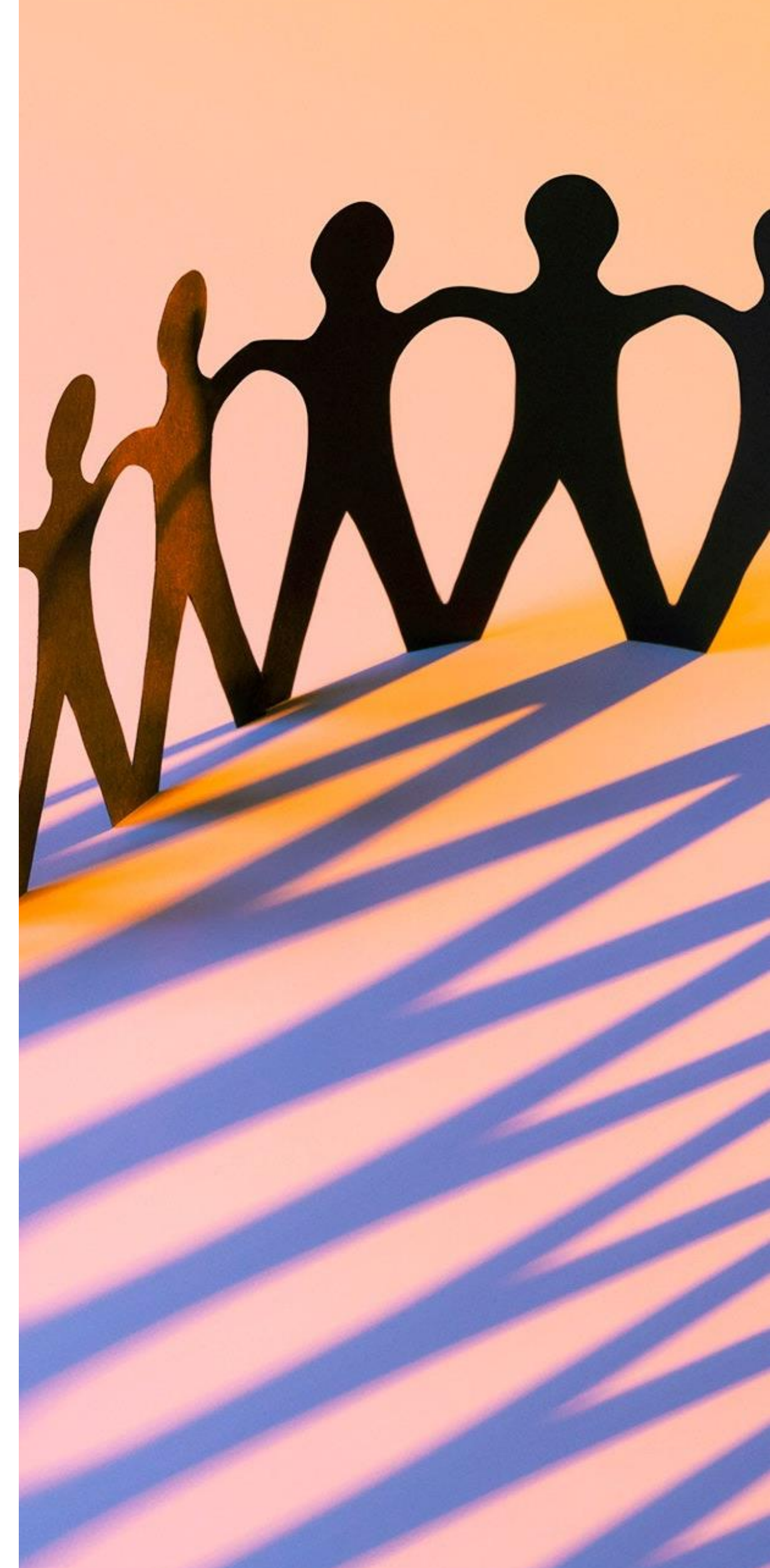
Τα Ειδικά Σχέδια υλοποιήθηκαν σε είκοσι (20) φάσεις κατά την περίοδο 16/3/2020 μέχρι 31/10/2021. Έλαβε στήριξη το 43.9% των εργαζομένων (Μέσος Όρος Ευρωπαϊκής Ένωσης 17,5%):

- ❑ Στήριξαν 197.516 θέσεις εργασίας με επιδόματα ύψους 694 εκ. ευρώ.
- ❑ Στήριξαν επίσης 24.854 αυτοτελώς εργαζόμενους με επιδόματα 88 εκ. ευρώ
- ❑ Στήριξαν 10.140 άνεργους με επιδόματα ύψους 28 εκ. ευρώ.
- ❑ Επιδοτήθηκαν επιχειρήσεις με 127εκ. ευρώ για κάλυψη δαπανών πέρα από το μισθολόγιό τους.

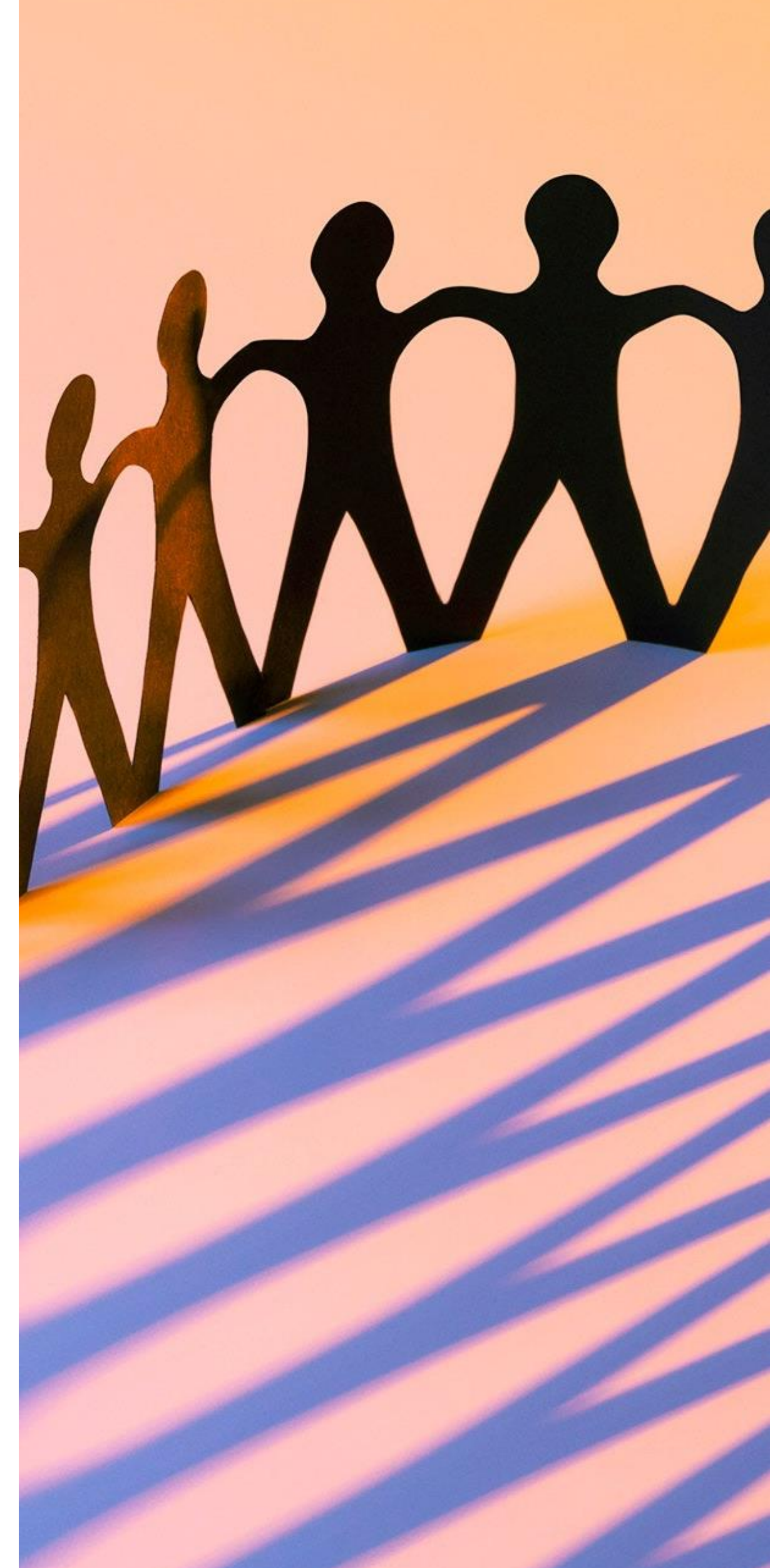


ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ | ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ | ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2022

- Εθνικός Κατώτατος Μισθός
- Σχέδιο Εφάπαξ Εξαμηνιαίου Τιμητικού Επιδόματος(€1.000) για αιχμαλώτους, παθόντες και ανάπηρους πολέμου (από τον Ιούλιο του 2022 - 1300 δικαιούχοι με ετήσια δαπάνη €2.600.000).
- Επίδομα ασθενείας για πρόσωπα τα οποία συνεχίζουν να εργάζονται πέραν του 63ου έτους της ηλικίας τους



- ❑ Ψηφιακός μετασχηματισμός Τμημάτων και Υπηρεσιών του Υπουργείου
- ❑ Ψήφιση του Περί Αδειών (Πατρότητας, Γονικής, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου
- ❑ Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2021-2023
- ❑ Επαναλειτουργία του Σχεδίου Επιχορήγησης Διακοπών Ατόμων με Αναπηρίες (επωφελήθηκαν 700 άτομα)
- ❑ Τερματισμός των επαναξιολογήσεων των παιδιών με αναπηρίες που είναι δικαιούχοι αναπηρικών παροχών, μέχρι την ενηλικίωση τους



Προϋπολογισμός του έτους 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023 – 2025

Ο Προϋπολογισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τα έτη 2023, 2024 και 2025 ανέρχεται σε €621εκ., €692εκ. και €720εκ. αντίστοιχα, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο Προϋπολογισμό ύψους €583εκ. το 2022.

Στα πιο πάνω ποσά δεν περιλαμβάνονται οι δαπάνες για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.



Ο συνολικός Προϋπολογισμός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν το 2013 στα €759εκ.

Ενώ για το **2023 ο συνολικός Προϋπολογισμός μαζί με το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας είναι €1,22 δις. (αύξηση πέραν του 60%)**



Αύξηση €440 εκ. (28%) στις δαπάνες κοινωνικής προστασίας (για τα τέσσερα ταμεία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων)

- ❑ Δαπάνες 2013: €1,55 δις με 16% ανεργία (αυξημένες δαπάνες ανεργιακού και πλεονασμού)
- ❑ Δαπάνες 2022: €1,99 δις με 6% ανεργία (μειωμένες δαπάνες ανεργιακού, αλλά με παροχή νέων και αυξημένων επιδομάτων όπως επίδομα πατρότητας, σύνταξη χηρείας ανδρών, ειδική σύνταξη σε θαλασσαιμικούς, αυξημένη περίοδος επιδόματος μητρότητας κ.α.)



ΤΜΗΜΑΤΑ

ΟΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Διοίκηση: Υπηρεσία Επιθεωρήσεων

- ❑ Η Υπηρεσία διεξάγει πέραν των 6000 επιθεωρήσεων ετησίως και συναντά 15000 περίπου εργαζόμενους.
- ❑ Το ποσοστό αδήλωτης εργασίας το 2009 εκτιμήθηκε στο 25%. Με τη σύσταση της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων το 2017 εκτιμήθηκε στο 15% και το 2022 μειώθηκε περαιτέρω στο 6%.
- ❑ Το Υπουργικό Συμβούλιο έχει αποφασίσει όπως όλες οι υποχρεώσεις ελέγχου και η έκδοση τυχόν διοικητικών προστίμων για παράνομη απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες αλλά και για απασχόληση παράνομα διαμενόντων αλλοδαπών μεταφερθούν στην Υπηρεσία Επιθεωρήσεων. Έχουν γίνει οι αναγκαίες τροποποιήσεις και προωθούνται στη Βουλή.



2009 Αριθμός επιθεωρήσεων: 2568
Αριθμός εργαζομένων: 8858
Ποσοστό αδήλων εργαζομένων: 24,73%

2017 Αριθμός επιθεωρήσεων: 5113
Αριθμός εργαζομένων: 10616
Ποσοστό αδήλων εργαζομένων: 15,46%

2019 Αριθμός επιθεωρήσεων: 7603
Αριθμός εργαζομένων: 15356
Ποσοστό αδήλων εργαζομένων: 12,67%

2021 Αριθμός επιθεωρήσεων: 4343
Αριθμός εργαζομένων: 10166
Ποσοστό αδήλων εργαζομένων: 8,73%

2022 Αριθμός επιθεωρήσεων: 5732
Αριθμός εργαζομένων: 14158
Ποσοστό αδήλων εργαζομένων: 5,62%

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΕΤΩΝ

2009, 2017, 2019, 2021, 2022

ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ



ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΤΙΜΩΝ & ΠΟΣΩΝ

ΕΤΟΣ	Αριθμός διοικητικών προστίμων	Συνολικό ποσό διοικητικών προστίμων €
2018	799	1.352.400€
2019	747	2.325.600€
2020	338	1.367.200€
2021	396	1.456.800€
2022	401	1.225.900€



ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

ΕΡΓΑΝΗ II

30/09/2022

**Υπογραφή μνημονίου συνεργασίας μεταξύ
Υπουργών Εργασίας Κύπρου και Ελλάδος**

Στόχος η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, η καταπολέμηση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας.

Καταγραφή σε πραγματικό χρόνο της έναρξης και λήξης της εργασίας.

Πληροφορίες για τους όρους εργοδότησης του υπαλλήλου.

Πρόσβαση των εργαζομένων για άμεση και λεπτομερή ενημέρωση.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Υπογραφή Μνημονίων Συμφωνίας για την εργασιακή εκμετάλλευση και αδήλωτη εργασία

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησε σε υπογραφή Μνημονίου Συμφωνίας με το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και με το Υφυπουργείο Πρόνοιας για από κοινού ενέργειες σε σχέση με την εργασιακή εκμετάλλευση και την αδήλωτη εργασία.

Περαιτέρω στα πλαίσια της προσπάθειας ελέγχου της αδήλωτης εργασίας και της ενημέρωσης για τις συνέπειες που επιφέρει, το Υπουργείο θα προχωρήσει σε υπογραφή Μνημονίων Συμφωνίας με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και τους Εργοδοτικούς Συνδέσμους.



Τμήμα Εργασίας

Στόχος η προώθηση και η δημιουργία συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης και η αντιμετώπιση των ανισοσκελειών της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις ανάγκες της οικονομίας.



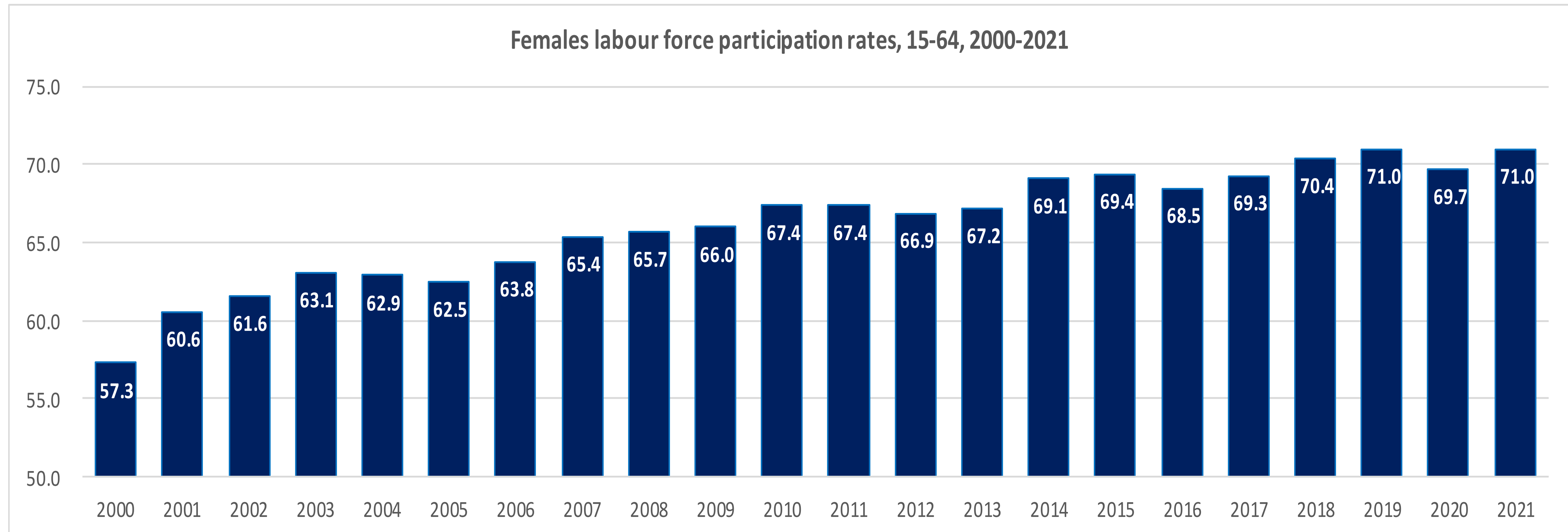
Απασχόληση Μέσος όρος του ποσοστού απασχόλησης των ατόμων ηλικίας 20-64 ετών

- ❑ Κατά το 2021 αυξήθηκε στο 75,9% από 74,9% που ήταν το 2020.
- ❑ Ενώ το 2013 ήταν 67,2%.



Συνεχιζόμενη αύξηση των ποσοστών συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας

Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών ηλικίας 15-64 ετών στην αγορά εργασίας από 57.3% το 2000, στο 67.2% το 2013 και 71.0% το 2021.



Συνεχιζόμενη αύξηση των ποσοστών συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Επίδραση στο συνταξιοδοτικό εισόδημά τους

Η πιο πάνω αύξηση του ποσοστού συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας των τελευταίων χρόνων είχε ως αποτέλεσμα τη σημαντική αύξηση της μέσης μηνιαίας σύνταξης των γυναικών-νέων συνταξιούχων από το ΤΚΑ κατά 22% την περίοδο 2013-2021, δηλ. από €617 το 2013 στα €753 το 2021.

Η αντίστοιχη αύξηση για τους άντρες ήταν μόλις 2,5%, δηλ. από €954 το 2013 στα €978 το 2021.



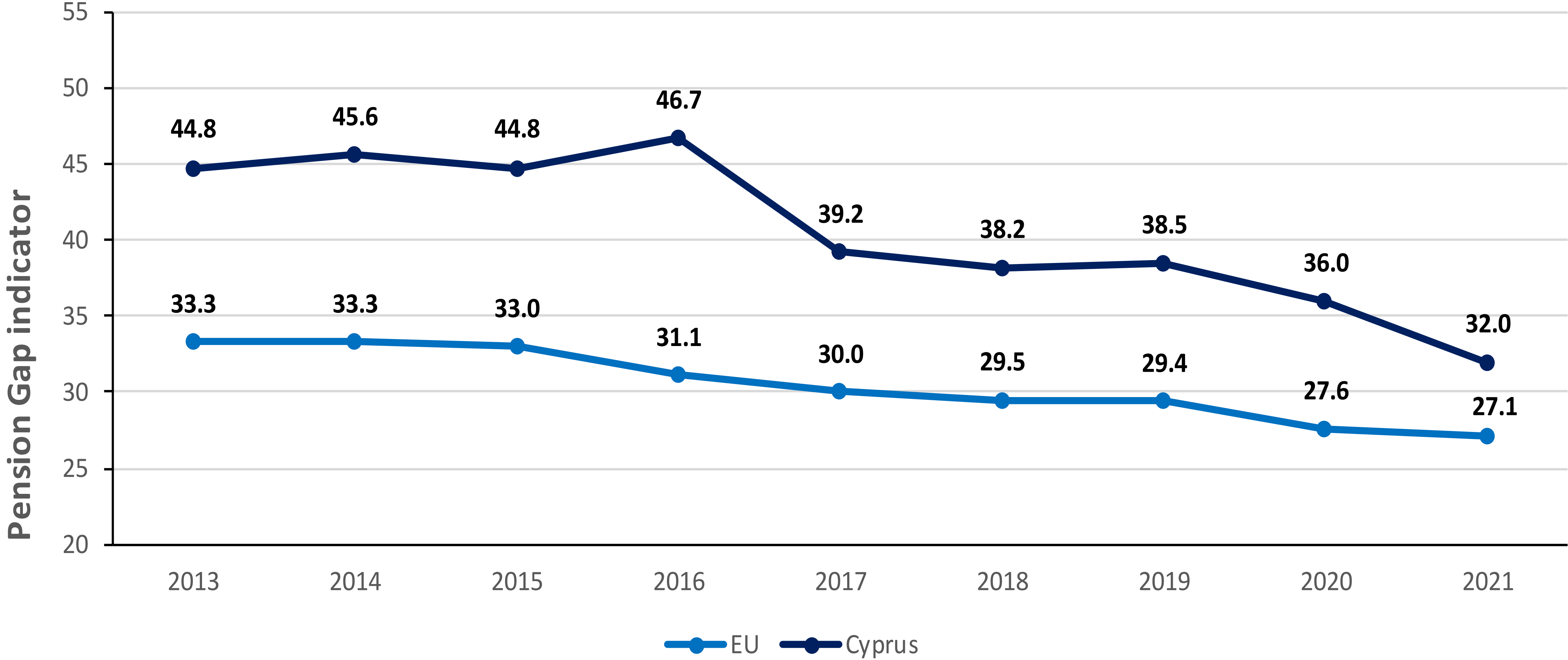
Αποτέλεσμα της αύξησης της μέσης σύνταξης των γυναικών από το ΤΚΑ ήταν και η μείωση που παρατηρήθηκε στο δείκτη του χάσματος του συνταξιοδοτικού εισοδήματος μεταξύ αντρών και γυναικών (gender pension gap indicator).

Συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 2013-2021, ο εν λόγω δείκτης στην Κύπρο μειώθηκε κατά 13 σχεδόν ποσοστιαίες μονάδες, δηλ., από 44,8% το 2013 στο 32,0% το 2021.

Η αντίστοιχη μείωση στο σύνολο των χωρών της ευρωπαϊκής ένωσης ήταν μόλις 5 ποσοστιαίες μονάδες, δηλ., από 33,3% το 2013 στο 27,1% το 2021.



Χάσμα συνταξιοδοτικού εισοδήματος μεταξύ γυναικών και ανδρών



Ανεργία - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (Στατιστική Υπηρεσία)

- ❑ Μέσος όρος του ποσοστού ανεργίας κατά το πρώτο εννεάμηνο του 2022 ήταν 6,7% και του αριθμού των ανέργων 32.359 άτομα.
- ❑ Μέσος όρος του ποσοστού ανεργίας κατά το πρώτο εννεάμηνο του 2021 ήταν 7,9% και 36.516 άτομα,
- ❑ Μείωση κατά 1,2 ποσοστιαίες μονάδες και 4.157 άτομα, αντίστοιχα
- ❑ Ο μέσος όρος ανεργίας κατά τα προηγούμενα χρόνια:
 - 8,4% κατά το 2018
 - 12,9% κατά το 2016
 - 16,1% κατά το 2014



Μέσος όρος του ποσοστού ανεργίας στους νέους 15-24 ετών

□ Ο μέσος όρος ανεργίας κατά τα προηγούμενα χρόνια:

38,9% κατά το 2013

32,8% κατά το 2015

24,7% κατά το 2017

16,6% κατά το 2019

17,1% κατά το 2021



Δράσεις που ολοκληρώθηκαν από Τμήμα Εργασίας

- ❑ Απλοποίηση διαδικασίας Εργοδότησης Υπηκόων Τρίτων Χωρών

- ❑ Απλοποίηση διαδικασίας εξέτασης των αιτήσεων των Σχεδίων Χορηγιών

- ❑ Αναβάθμιση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Εργασίας:
 - ✓ Ηλεκτρονική εγγραφή των ανέργων
 - ✓ Ηλεκτρονική ανανέωση των ανέργων
 - ✓ Απευθείας πρόσβαση των εργοδοτών στο ηλεκτρονικό μητρώο ανέργων

Προκλήσεις για το 2023

- ❑ Αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Εργατών Τρίτων Χωρών που ισχύει από το 2007



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Στόχοι:

- η διασφάλιση της βιωσιμότητας και της επάρκειας του σχεδίου κοινωνικών ασφαλίσεων
- η συνεχής βελτίωση της κοινωνικής προστασίας
- η άμεση και ποιοτική εξυπηρέτηση του πολίτη



Κυριότερες Μεταρρυθμίσεις

- ❑ Το 2015 εισάγεται η επέκταση της περιόδου άδειας και επιδόματος μητρότητας σε περιπτώσεις πολλαπλών κυήσεων κατά τέσσερις (4) εβδομάδες για κάθε παιδί πέραν του ενός. Το 2021 επεκτείνεται η άδεια και το επίδομα μητρότητας για δεύτερο και τρίτο παιδί κατά (4) ή (8) εβδομάδες αντίστοιχα για σκοπούς στήριξης της οικογένειας.
- ❑ Εισαγωγή επιδόματος πατρότητας για δύο (2) εβδομάδες με σκοπό την συμμετοχή του πατέρα στην ανάπτυξη δεσμών με το νεογέννητο στα πρώτα στάδια της ζωής του.
- ❑ Εκσυγχρονισμός της παροχής σύνταξης χηρείας με την εξίσωση φύλων με σκοπό την χορήγηση σύνταξης χηρείας στους άντρες κατά αντίστοιχο τρόπο με τις γυναίκες.
- ❑ Εισαγωγή διοικητικών προστίμων για καταπολέμηση της παράνομης και της αδήλωτης εργασίας.



- ❑ Θέσπιση της Ειδικής Παροχής σε άτομα με Θαλασσαιμία με σκοπό να χορηγηθεί ειδική παροχή ίση με τη θεσμοθετημένη σύνταξη από την ηλικία των 50 ετών
- ❑ Παραχώρηση επιδόματος ασθενείας σε ασφαλισμένους πέραν του 63ου έτους της ηλικίας τους, οι οποίοι συνεχίζουν να εργάζονται και δεν έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους σε θεσμοθετημένη σύνταξη μεταξύ του 63ου και 65ου έτους της ηλικίας τους
- ❑ Παροχή πληρωμένης γονικής άδειας σε κάθε γονέα για κάθε τέκνο για κάθε τέκνο μέχρι 8 ετών για συνολική περίοδο (6) εβδομάδων μέχρι την 1.8.2024 και (8) εβδομάδων από 2.8.2024. Σε περίπτωση παιδιού με αναπηρία η διάρκεια του επιδόματος γονικής άδειας επεκτείνεται.
- ❑ Σχέδιο Ληξιπρόθεσμων Κοινωνικών Εισφορών που παρέχει τη δυνατότητα σε εργοδότες και αυτοτελώς εργαζόμενα πρόσωπα να αποπληρώσουν τις ληξιπρόθεσμες οφειλές τους με μία μέχρι και 54 δόσεις με ανάλογη μείωση του πρόσθετου τέλους.



Ψηφιοποίηση αιτήσεων και απλοποίηση διαδικασιών εξέτασης

Οι αιτήσεις των παροχών του Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που έχουν ψηφιοποιηθεί:

- Επίδομα ασθενείας από 7.2.2022
- Επίδομα μητρότητας από 15.7.22 και ηλεκτρονικά υποχρεωτικά από 26.9.2022
- Βοήθημα Τοκετού από 13.7.2022
- Επίδομα ανεργίας από 19.9.2022
- Εισφορές των Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταβάλλονται ηλεκτρονικά μέσω του Διαδικτυακού Συστήματος Sisnet από Ιανουάριο 2021.
- Εισφορές για περιόδους των οποίων έχει παρέλθει η προθεσμία καταβάλλονται ηλεκτρονικά από τις 10.10.2022

Εκκρεμούν:

- Ηλεκτρονική υποβολή για τη θεσμοθετημένη σύνταξη υπολογίζεται να ολοκληρωθεί πολύ σύντομα,
- Ηλεκτρονική υποβολή της γονικής άδειας, που ψηφίστηκε πρόσφατα.



Αλλαγή Τρόπου Καταβολής Επιδόματος Μητρότητας και Ανεργίας

- ❑ **Επίδομα Μητρότητας:** καταβάλλεται αρχικά το ποσό που αντιστοιχεί στις 11 εβδομάδες, αντί του ποσού που αντιστοιχούσε στις 3 εβδομάδες όπως ίσχυε προηγουμένως.
- ❑ **Επίδομα Ανεργίας:** αλλαγή στον χειρισμό των εγγραφών και ανανεώσεων των ανέργων, ως προς την απαίτηση της φυσικής τους παρουσίας, όπου τώρα καθορίστηκε σε πιο τακτά χρονικά διαστήματα, για να δίνεται η δυνατότητα γρήγορης καταβολής του επιδόματος ανεργίας.



Άμεσα οφέλη από την ψηφιοποίηση και απλοποίηση των διαδικασιών

- ❑ Η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων για παροχές του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οι οποίες είναι απλές και φιλικές προς το χρήστη εξοικονομεί χρόνο στον αιτητή χωρίς φυσική παρουσία.
- ❑ Επιτεύχθηκε σύμπτυξη του χρόνου εξέτασης των αιτήσεων παροχών. Ενώ στο παρελθόν εξετάζονταν αιτήσεις που είχαν υποβληθεί πολλούς μήνες πριν, μέχρι και οκτώ μήνες προηγουμένως, σήμερα έχουν εξαλειφθεί σε μεγάλο βαθμό οι καθυστερήσεις οι οποίες κυμαίνονται το μέγιστο για κάποιες παροχές στους 3 μήνες, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις ο χρόνος εξέτασης έχει μειωθεί στον ένα μήνα.
- ❑ Κατέστη δυνατή η εξέταση περίπου 120.000 αιτήσεων για επίδομα ασθενείας έναντι των 50.000 σε ετήσια βάση που εξετάζονταν πριν την πανδημία.
- ❑ Δόθηκε η ευχέρεια να εξετάζονται αιτήσεις στοχευμένα (π.χ. εξετάζονται αιτήσεις για επίδομα μητρότητας των οποίων πλησιάζει η ημερομηνία αναμενόμενου τοκετού).
- ❑ Η ηλεκτρονική πληρωμή τόσο των τρέχουσων εισφορών όσο και των εισφορών των οποίων η προθεσμία έχει παρέλθει, έχει εξαλείψει τις ουρές στα ταμεία των Επαρχιακών Γραφείων Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO) ΓΙΑ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

□ 20.10.2022

Υπογραφή Συμφωνίας μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO) με στόχο:

(α) διενέργεια τριετούς Αναλογιστικής Μελέτης του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2020

(β) μελέτη για τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος της Κύπρου με βάση τις καλές πρακτικές και εμπειρία του ILO και

(γ) μελέτη για τη μεταρρύθμιση του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την επέκταση της κοινωνικοασφαλιστικής κάλυψης των αυτοτελώς εργαζομένων.

□ 11.11.2022

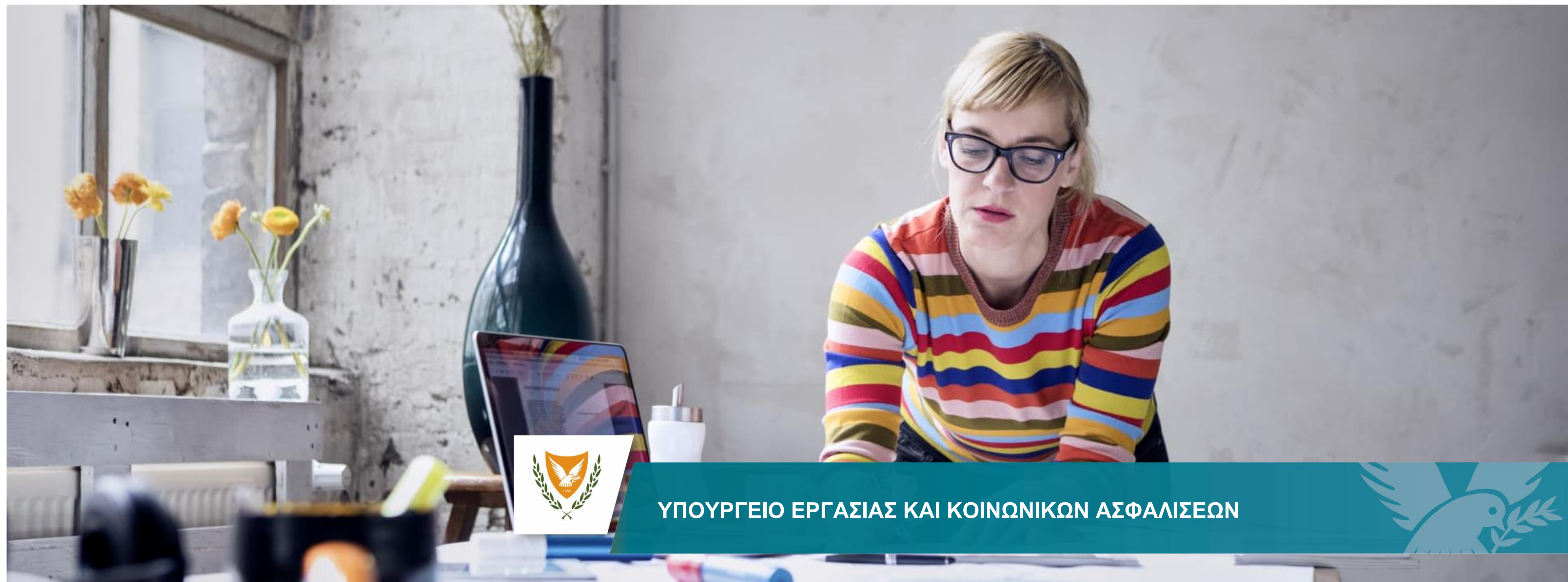
Πρώτη συνάντηση με τους εκπροσώπους του ILO

□ 07.2.2023 **Παρουσίαση από εκπρόσωπο του ILO** της προκαταρκτικής Μελέτης για πολιτική κατεύθυνση για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση στην Κύπρο, στους κοινωνικούς εταίρους.



ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με βάση το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας θα πρέπει μέχρι τον Ιούνιο του 2023 να τροποποιηθεί η νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έτσι ώστε να συμπεριλάβει την επέκταση της κάλυψης των αυτοτελώς εργαζομένων.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΝΕΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Σε στενή συνεργασία με το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, έχει σχεδιαστεί και υλοποιείται ένα ολιστικό πλάνο ψηφιακού μετασχηματισμού του Υπουργείου Εργασίας.

- ❑ Οκτώβριος 2022: Συνάντηση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υφυπουργού Καινοτομίας, Έρευνας και Ψηφιακής Πολιτικής με τους ομόλογους Υπουργούς, καθώς και αξιωματούχους της Αυστριακής Κυβέρνησης.
- ❑ Δεκέμβριος 2022: Συνάντηση αντιπροσωπίας της Αυστριακής κυβέρνησης με αντιπροσωπία της Κυπριακής Δημοκρατίας
- ❑ Ιανουάριος 2023: Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ Αυστριακής Δημοκρατίας και Κυπριακής Δημοκρατίας και καθορισμός του τρόπου εργασίας



Δημιουργία Τηλεφωνικού Κέντρου Επικοινωνίας Πολιτών

Το Τηλεφωνικό Κέντρο θα λειτουργεί σε τρία επίπεδα επικοινωνίας:

- ❑ Τυποποιημένες ερωτήσεις / Απαντήσεις και γενικές πληροφορίες
- ❑ Απαντήσεις από τηλεκπροσώπους για εξειδικευμένα
- ❑ Διαχείριση περίπλοκων περιπτώσεων από λειτουργούς των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων



ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΠΑ)

Βασικός ρόλος του Κέντρου Παραγωγικότητας είναι η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο, αφενός, τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και, αφετέρου, την τροφοδότηση της αγοράς εργασίας με προσωπικό που διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες.

Ανάμεσα στις κυριότερες δράσεις του Κέντρου Παραγωγικότητας είναι οι πιο κάτω:

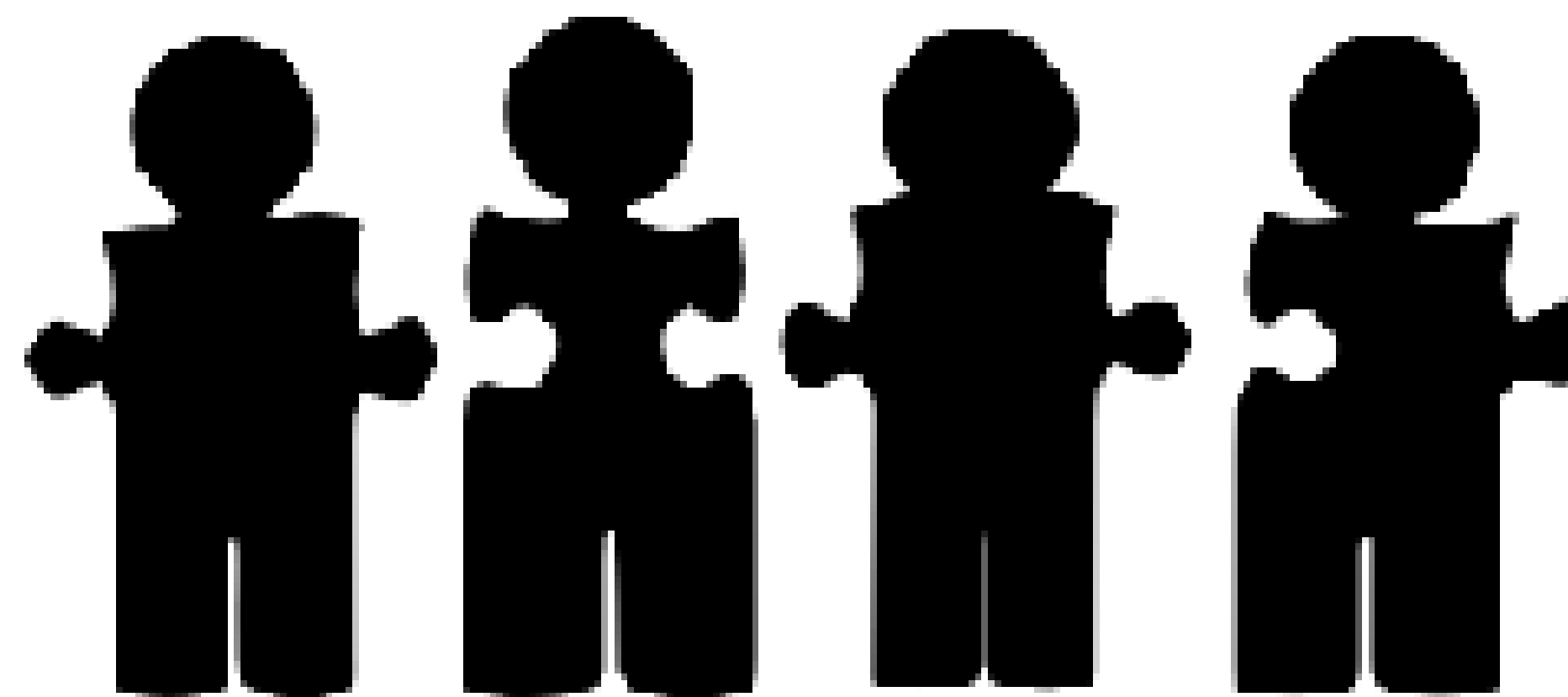
- Προγράμματα τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης
- Πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων
- Διοργάνωση μεταπτυχιακών προγραμμάτων στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Δημόσια Διοίκηση (Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης)
- Διοργάνωση των εθνικών διαγωνισμών δεξιοτήτων «SkillsCyprus» και συμμετοχή στον αντίστοιχο ευρωπαϊκό διαγωνισμό «EuroSkills»
- Εθνικό Κέντρο Europass Κύπρου – διοργάνωση εργαστηρίων για προβολή και τεκμηρίωση των προσόντων, γνώσεων, ικανοτήτων (π.χ. δημιουργία βιογραφικού σημειώματος)



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αποστολή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων είναι:

- η διατήρηση της εργατικής ειρήνης,
- η προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων,
- η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα,
- η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και
- η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων
- η διαμεσολάβηση για επίλυση εργατικών διαφορών.
- Κατά τα έτη 2021 και 2022, το Τμήμα έχει επιληφθεί και επιλύσει 345 εργατικές διαφορές, με βάση τις διαδικασίες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.



ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

- ❑ Θεσπίστηκε με Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου ο Εθνικός Κατώτατος Μισθός, ο οποίος από 01/01/2023 καθορίζεται στα €885 για πλήρη απασχόληση, ποσό το οποίο αυξάνεται στα €940 μετά από εξάμηνη συνεχή απασχόληση στον ίδιο εργοδότη.
- ❑ Η πρώτη αναπροσαρμογή θα γίνει την 1/1/2024 και μετά ανά δύο έτη.
- ❑ Από τη θέσπιση του Κατώτατου Μισθού επωφελούνται 20% των εργαζομένων που αντιστοιχεί σε 80.000 περίπου εργαζόμενους, ο δε μισθός περίπου 40.000 εργαζομένων θα αυξηθεί δραστικά μέχρι και 30%.
- ❑ Πέραν του εθνικού κατώτατου μισθού, θα πρέπει να σημειωθεί ότι κατώτατοι μισθοί έχουν ρυθμιστεί με Διάταγμα ημερομηνίας 8/1/2020 και για 19 επαγγέλματα της ξενοδοχειακής βιομηχανίας το οποίο εφαρμόζεται αναδρομικά.



ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αποστολή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) είναι:

- η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζομένους,
- η προστασία του κοινού από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία,
- η διατήρηση και η βελτίωση, όπου απαιτείται, της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα, καθώς και
- η προστασία του κοινού, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος μέσω του αποτελεσματικού ελέγχου της ασφάλειας πετρελαιοειδών, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας από τη χρήση και αποθήκευση χημικών ουσιών κ.α.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



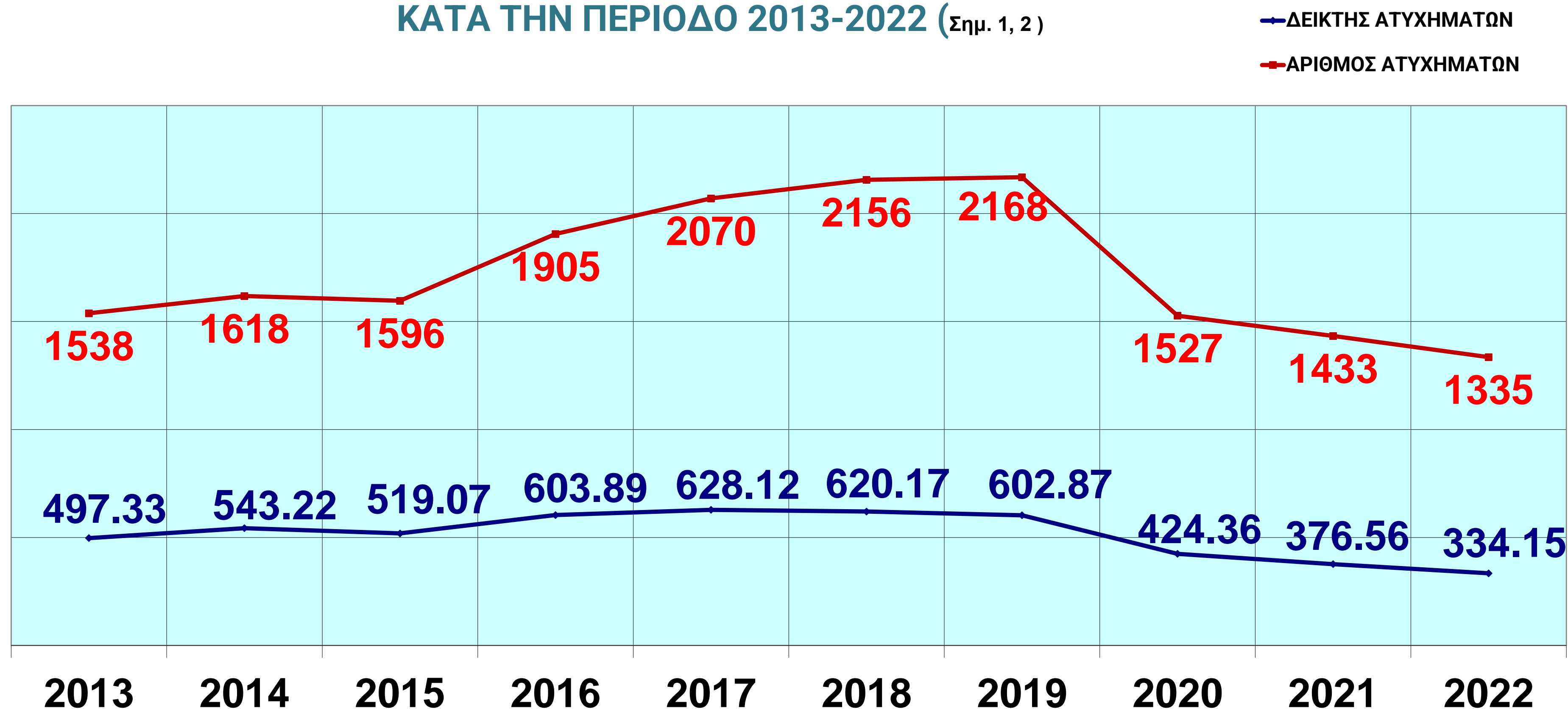
ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Στρατηγική που ακολουθεί το Τμήμα για υλοποίηση της Αποστολής του στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι ευθυγραμμισμένη με την αντίστοιχη Ευρωπαϊκή Στρατηγική. Καθορίζει τις κατευθύνσεις και τις προτεραιότητες μέσα στο μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον που δημιουργεί η Ευρωπαϊκή προσπάθεια για πράσινη και ψηφιακή μετάβαση.

Για την περίοδο 2013 – 2022, ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων παρουσίασε μείωση της τάξης του 13.2%.



ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΔΕΙΚΤΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2013-2022 (Σημ. 1, 2)



Σημειώσεις:

1. Δείκτης Ατυχημάτων ορίζεται ως ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100 000 εργοδοτούμενα πρόσωπα
2. Τα αποτελέσματα σε ότι αφορά το Δείκτη Ατυχημάτων για το έτος 2022 είναι προκαταρκτικά



ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

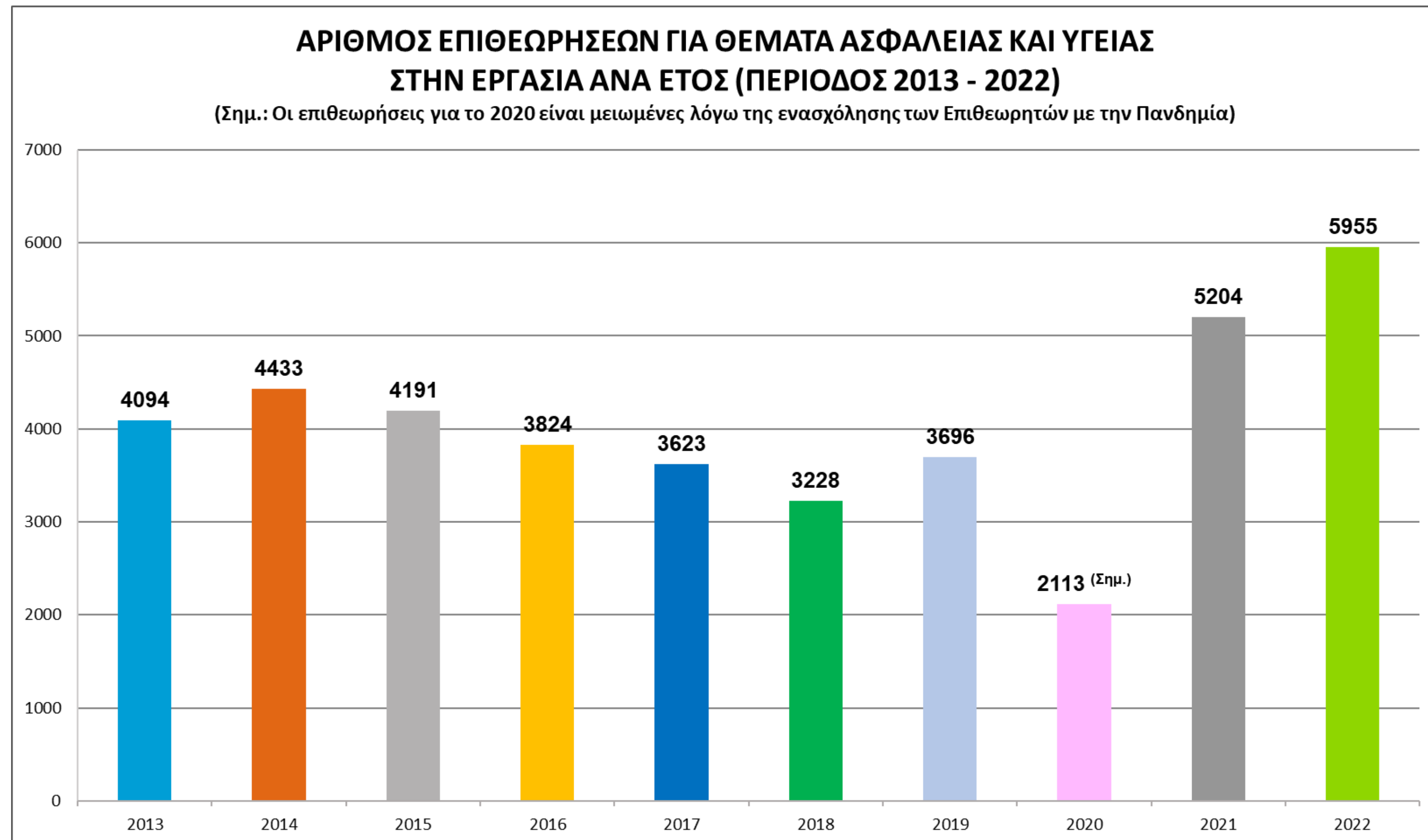
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής των νομοθεσιών το ΤΕΕ προγραμματίζει και υλοποιεί στοχευμένες επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες, επιχειρήσεις, πλατφόρμες εξόρυξης και άλλα υποστατικά που δραστηριοποιούνται στους διάφορους τομείς και ανάλογα εκδίδει πιστοποιητικά/άδειες/εγκρίσεις.

2022

**(1/1/2022 μέχρι
31/12/2022)**

5955 ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΙΔΙΚΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΗΛΕΚΤΡΑ

Το Ειδικό Εθνικό Σχέδιο ΗΛΕΚΤΡΑ είναι ένα από τα Ειδικά Σχέδια της Δημοκρατίας κάτω από το Γενικό Σχέδιο ΖΗΝΩΝ για την αντιμετώπιση κρίσεων από φυσικές και ανθρωπογενείς καταστροφές και αποσκοπεί στην προετοιμασία του κρατικού μηχανισμού ώστε να μπορεί αποκρίνεται σε πυρηνικά, ραδιολογικά ή άλλα συναφή συμβάντα, εντός και εκτός Κύπρου.

Με σκοπό τη διατήρηση της επάρκειας των Υπηρεσιών που εμπλέκονται στην περίπτωση ενεργοποίησης του Σχεδίου ΗΛΕΚΤΡΑ, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως ο συντονιστής υλοποιεί ετήσια ασκήσεις ετοιμότητας.



Συνεργασία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) με το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

- ❑ Συνεργασία από το 2012 μέχρι σήμερα με την υπογραφή δύο Μνημονίων.
- ❑ Οργάνωση Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων για το προσωπικό του ΤΕΕ.
- ❑ Προώθηση Ερευνητικού Έργου:
 - ✓ Ασφάλεια και Υγεία στις πολύ μικρές επιχειρήσεις (2012).
 - ✓ Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία – Γήρανση Ανθρώπινου Δυναμικού (2018).
 - ✓ Οδηγίες προς τους τηλεεργαζόμενους για την Εκτίμηση Κινδύνων στο χώρο τους (2021).
 - ✓ Τα εργατικά ατυχήματα στην Κύπρο από το 1999 έως το 2020 (2022). Το κόστος των εργατικών ατυχημάτων στην Κύπρο (υπό εξέλιξη).



- ❑ Δημιουργία Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού Προγράμματος στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία
 - ✓ Έναρξη: Φεβρουάριος 2014.
 - ✓ Ανάπτυξη του Μεταπτυχιακού Προγράμματος με τη στήριξη του ΤΕΕ (συμμετοχή στη Συμβουλευτική Επιτροπή).
 - ✓ Αναγνωρισμένο από το Institute of Occupational Safety and Health (UK).
 - ✓ Το ΤΕΕ εισηγείται θέματα για διατριβές φοιτητών με σκοπό την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που προκύπτουν.
- ❑ Το ΥΕΚΑ, μέσω του ΤΕΕ, έχει ξεκινήσει διαβουλεύσεις και με άλλα ιδιωτικά και δημόσια ακαδημαϊκά ιδρύματα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης για υλοποίηση αντίστοιχων συνεργασιών



Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

Όραμα της ΑνΑΔ είναι ο συνεχής εμπλουτισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου με τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της οικονομίας και της αγοράς εργασίας και να συμβάλλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την επαύξηση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών.

Στόχοι της ΑνΑΔ:

- Αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της ΑνΑΔ
- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού: Ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση. Διά βίου μάθηση των απασχολουμένων. Ενθάρρυνση ατόμων για απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων καθ' όλην τον εργασιακό τους βίο.
- Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού
- Προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης



Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

Συμμετοχές και δαπάνες κατά την περίοδο 2013 – 2022:

Ένταξη των ανέργων και του αδρανούς δυναμικού στην απασχόληση:

❑ 25.539 συμμετοχές με δαπάνη €86.539.043

Διά βίου μάθηση των απασχολουμένων:

❑ 471.225 συμμετοχές με δαπάνη €108.105.865

Διασφάλιση της ποιότητας του συστήματος κατάρτισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού με τη λειτουργία του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων και του Συστήματος Αξιολόγησης και Πιστοποίησης των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης

Διεξαγωγή μεγάλου αριθμού ερευνών και μελετών για την αγορά εργασίας



ΠΡΟΝΟΙΑ– ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ 2013-2021

Δαπάνες για Κοινωνική Πρόνοια

- ❑ Αύξηση €168,3 εκ. (28,5%) στις δαπάνες κοινωνικής πρόνοιας.
- ❑ Προϋπολογισμός 2013: €591,1 εκ. (εξαιρουμένων των φοιτητικών και στεγαστικών επιδομάτων).
- ❑ Προϋπολογισμός 2022: €759,4 εκ. (εξαιρουμένων των φοιτητικών και στεγαστικών επιδομάτων και των κονδυλίων για τα επιδόματα για αντιμετώπιση της πανδημίας).



Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών/Ενισχύσεων

- Παροχές 2013: Συνολικά €7.032.000 για την επιχορήγηση προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας παγκύπρια
- Παροχές 2021: Επιχορήγηση 281 προγραμμάτων με συνολική δαπάνη €12.709.179 (σημαντική αύξηση λόγω λειτουργία νέων προγραμμάτων για κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών όπως «Το Σπίτι του Παιδιού», το «Σπίτι της Γυναίκας», προγράμματα για ασυνόδευτους ανήλικους, για θύματα εμπορίας και βίας στην οικογένεια, για άτομα με αναπηρίες (διημερεύουσας και 24ώρης φροντίδας), για άτομα προς αναζήτηση στέγης, κ.α.)
- Συνολική δαπάνη για τη λειτουργία προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας σε Παγκύπρια βάση για την περίοδο 2013 – 2021: €75.227.140.



Επιδοματική Πολιτική

- ❑ Επαναφορά 4 επιδομάτων που είχαν καταργηθεί από την προηγούμενη Κυβέρνηση, με ετήσια δαπάνη €22,5 εκατομμυρίων, από τα οποία επωφελούνται 28.500 δικαιούχοι.
- ❑ Αύξηση σε 9 επιδόματα, από τα οποία επωφελούνται 65.000 δικαιούχοι, με ετήσια δαπάνη €61,4 εκατομμυρίων.
- ❑ Παροχή 10 νέων επιδομάτων, από τα οποία επωφελούνται 56.110 δικαιούχοι, με επιπρόσθετη ετήσια δαπάνη €110,3 εκατομμυρίων.



Ποσοστό πληθυσμού σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού

- Μείωση κατά 6,5 ποσοστιαίες μονάδες στο ποσοστό πληθυσμού σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού.
- Μείωση κατά 21,7% στον αριθμό ατόμων που βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού.
- 2013: 27,8% (240.000 άτομα).
- 2020: 21,3% (188.000 άτομα).
- Σύγκριση με μέσο όρο Ε.Ε. 2020: 22%.



Ποσοστό συνταξιούχων σε κίνδυνο φτώχειας

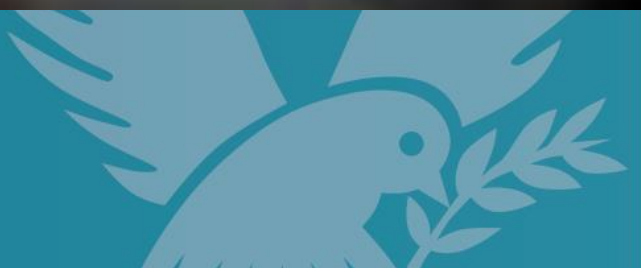
Από 46,4% το 2009 έχει μειωθεί στο 19,5% το 2021, λόγω:

- της ωρίμανσης του Σχεδίου των Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- της αυξημένης συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας,
- της επέκτασης του επιδόματος χαμηλοσυνταξιούχων.



Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ)

- ❑ ΕΕΕ 2021: 20.250 οικογένειες με δαπάνη €207,6 εκ. (μέσος όρος ανά οικογένεια: €10.252).
- ❑ Δημόσιο Βοήθημα 2013: 23.872 οικογένειες με δαπάνη €168 εκ. (μέσος όρος ανά οικογένεια: €7.037).
- ❑ Μείωση 15% στον αριθμό των δικαιούχων δημόσιου βοηθήματος
- ❑ Αύξηση 46% στον μέσο όρο παροχής οικονομικής βοήθειας ανά οικογένεια.



- ❑ Επωφελήθηκαν από τη θέσπιση του ΕΕΕ: 67.854 άτομα με συνολική δαπάνη από το 2014 μέχρι το τέλος 2021, €1,61 δισεκατομμύρια.
- ❑ Επωφελήθηκαν από την επιδότηση ενοικίου για τους λήπτες Ε.Ε.Ε. : 9.321 οικογένειες με συνολική δαπάνη από το 2014, μέχρι το τέλος 2022, €60 εκ.
- ❑ Επωφελείται το σύνολο των δικαιούχων ΕΕΕ (20.250 οικογένειες) με την επιδότηση ηλεκτρικού ρεύματος κατά 20%.



ΧΑΜΗΛΟΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ - Σχέδιο Ενίσχυσης Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα

- Δαπάνες 2021 και αριθμός χαμηλοσυνταξιούχων: 33.802 άτομα με δαπάνη €87,9 εκατομμύρια (μέσος όρος ανά άτομο: 2.600).
- Δαπάνες 2013 και αριθμός χαμηλοσυνταξιούχων: 60.360 άτομα με δαπάνη €76,6 εκατομμύρια (μέσος όρος ανά άτομο: €1.270).
- Μείωση 44% στον αριθμό των χαμηλοσυνταξιούχων
- Αύξηση 105% στον μέσο όρο παροχής οικονομικής βοήθειας ανά άτομο



Εισαγωγή νέων παροχών για τους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα:

Παροχή Χριστουγεννιάτικου Δώρου σε όλους τους Χαμηλοσυνταξιούχους.

✓ Δαπάνη ύψους €6,6 εκ. για το 2021

✓ Συνολική δαπάνη από το 2017 (που εισήχθη το μέτρο) ύψους €24,8 εκ.

Σχέδιο Δωρεάν 4ήμερων Διακοπών για συνταξιούχους

✓ Επωφελήθηκαν 12.313 συνταξιούχοι την περίοδο 2018-2021

✓ Συνολική ετήσια δαπάνη γύρω στο €1 εκ.



Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας

□ Επαναφορά του Επιδόματος Μάνας για τους πολύτεκνους.

✓ 16.764 πολύτεκνες μητέρες με ετήσια δαπάνη περί τα €6,8 εκ., ενώ η συνολική δαπάνη από το έτος επαναφοράς 2017 μέχρι το 2021 ανήλθε στα €29,1 εκ.

□ Εισαγωγή της άδειας πατρότητας και επιδόματος πατρότητας

✓ Έχουν επωφεληθεί 15.671 άτομα με συνολική δαπάνη €8,1 εκ.



□ Παροχή του Σχεδίου «Προίκα του Μώρου»

✓ Έχουν επωφεληθεί, μέχρι τον Ιούνιο 2021, 1.800 ευάλωτες οικογένειες, με συνολική δαπάνη €2,8 εκ.

□ Αύξηση εισοδηματικών κριτηρίων του επιδόματος τέκνου

✓ Επωφελούνται τώρα ετησίως 379 οικογένειες που λαμβάνουν επίδομα 1.260 εξαρτώμενα τέκνα τους, με επιπρόσθετη ετήσια δαπάνη €1 εκ.



Θεσμικό Πλαίσιο Προστασίας της Γυναίκας και του Παιδιού από τη σεξουαλική εκμετάλλευση και κακοποίηση.

□ Δημιουργία του Σπιτιού του Παιδιού (2017) και του Σπιτιού της Γυναίκας (2020).

✓ Έχουν επωφεληθεί 1.500 παιδιά και 565 γυναίκες, με συνολική δαπάνη €2,8 εκατομμυρίων.



ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Εχουν αυξηθεί τα επιδόματα φροντίδας, διακίνησης (κατά 30%) και ενοικίου (κατά 50%) για άτομα με αναπηρία, έχουν δαπανηθεί €14 επιπρόσθετα εκατομμύρια, από τα οποία επωφελήθηκαν πέραν των 6.500 δικαιούχων.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ο συνολικός αριθμός ατόμων που έχουν επωφεληθεί:

Από την εφαρμογή σχεδίων παροχής ή και επιδότησης των υπηρεσιών φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

✓ 3.782 άτομα με αναπηρία, από το 2015 με συνολική δαπάνη €75,6 εκ.

Από την αύξηση επιδομάτων φροντίδας και διακίνησης ατόμων με αναπηρία κατά 30%.

✓ 5.418 δικαιούχοι με επιπρόσθετη δαπάνη μέχρι σήμερα ύψους €10.5 εκατομμυρίων.



Από την αύξηση του Επιδόματος Ενοικίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και για Άτομα με Αναπηρία κατά 50% και συνολική δαπάνη.

✓ 1.296 άτομα με αναπηρία (από το 2019), με συνολική δαπάνη €3,5 εκ.

Από την εισαγωγή Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας.

✓ 3.561 άτομα με αναπηρία, από το 2017.

Από τη δημιουργία για πρώτη φορά 9 κατοικιών και 3 κατ'οίκον προγραμμάτων αυτόνομης διαβίωσης ατόμων με αναπηρίες.

✓ Από το 2020 έχουν τοποθετηθεί 48 άτομα με σοβαρές αναπηρίες, με συνολική δαπάνη €2,8 εκατομμυρίων, ενώ συνεχίζεται η πολιτική με δημιουργία πολλών επιπρόσθετων κατ'οίκον προγραμμάτων και 5 νέων κατοικιών με δαπάνη €20 εκ. στο 2021-2027.



- Από το 2013 μέχρι το 2022 αξιολογήθηκαν και πιστοποιήθηκαν πέραν των 20.000 ατόμων με αναπηρία, με συνολική δαπάνη ύψους €5,3 εκατομμυρίων.
- Από το 2018 μέχρι το 2021 καταρτίστηκαν και παρείχαν πλήρως επιδοτούμενες υπηρεσίες σε άτομα με σοβαρές κινητικές αναπηρίες (παραπληγικοί / τετραπληγικοί) συνολικά 144 άνεργοι οι οποίοι έγιναν φροντιστές, με δαπάνη €4,5 εκατομμυρίων. Ένα πρόγραμμα που ανέλαβε η Οργάνωση Παραπληγικών Κύπρου (ΟΠΑΚ) και που το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας φιλοδοξεί να επεκταθεί και σε άλλους Συνδέσμους με τη συνδρομή της ΟΠΑΚ.
- Από το 2021 δημιουργήθηκε το Κέντρο Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό «ΑΚΤΙΔΑ». Το έργο συνεχίζεται με στόχο να εξυπηρετεί 300 οικογένειες και με προϋπολογισμό €5 εκ. για το 2021-2027.



ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

❑ Σχέδια παροχής ή και επιδότησης των υπηρεσιών φροντίδας για άτομα που χρειάζονται καθημερινή βοήθεια.

✓ 4.941 ηλικιωμένοι και 1.248 βρέφη και νήπια από το 2015, με συνολική δαπάνη €49,1 εκ.

❑ Τιμητικό Επίδομα για όσους έχουν υπηρετήσει πρόσθετη θητεία/εφεδρεία στην Εθνική Φρουρά κατά την περίοδο της Τουρκικής Εισβολής του 1974 ή/και για τους αιχμάλωτους πολέμου ή/και για τους παθόντες ανάπηρους πολέμου.

✓ 17.013 δικαιούχοι, με ετήσια δαπάνη €9 εκ. περίπου.



ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ, ΝΕΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΥΕΚΑ

- ❑ Διασφάλιση της υψηλής απασχολησιμότητας των πολιτών
- ❑ Επανεξέταση και αναθεώρηση της Στρατηγικής Απασχόλησης Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών που ισχύει από το 2007.
- ❑ Αναβάθμιση και Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (Μνημόνιο Συμφωνίας μεταξύ Κύπρου και Αυστρίας)
- ❑ Μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος (ILO).
- ❑ Νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας
- ❑ Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ I και II).
- ❑ Προώθηση ασφαλών, υγιών συνθηκών και πρακτικών στον χώρο εργασίας.
- ❑ Ψηφιακός μετασχηματισμός Τμημάτων και Υπηρεσιών του Υπουργείου
- ❑ Περαιτέρω απλοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης των αιτήσεων επιδομάτων, χορηγιών και αδειών.
- ❑ Αύξηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των Τμημάτων και Υπηρεσιών του Υπουργείου
- ❑ Δημιουργία Τηλεφωνικού Κέντρου Επικοινωνίας για εξυπηρέτηση των πολιτών
- ❑ Προώθηση Εφαρμογής Πολιτικών για Δημογραφικό όπως καθορίζονται στο Εθνικό Σχέδιο και όπως έχει εγκριθεί από Υπουργικό Συμβούλιο



Μεταστέγαση Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο κτήριο ΜΕΤΡΟΠΟΛΙΤΑΝ

- Στις 14 Δεκεμβρίου 2022, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, η Κυπριακή Δημοκρατία στις προχώρησε σε αγορά του κτηρίου Μετροπόλιταν, στο κέντρο της Λευκωσίας, για σκοπούς μεταστέγασης της Διοίκησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κεντρικών γραφείων των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έναντι του ποσού των €21.315.000 πλέον ΦΠΑ.
- Το κτήριο αποτελείται από 19 ορόφους με σύγχρονους γραφειακούς χώρους, αίθουσες συνεδριάσεων και άλλους χώρους με συνολικό εμβαδόν 6.433m² καθώς και υπόγειους χώρους στάθμευσης με συνολικό εμβαδόν 2.157m².
- Στο παρόν στάδιο βρίσκονται σε εξέλιξη οι κατασκευαστικές εργασίες και η ολοκλήρωση του έργου αναμένεται εντός του πρώτου εξαμήνου του 2023.
- Η ολοκλήρωση του κτηρίου και η αναμενόμενη μεταστέγαση σε ένα σύγχρονο και υψηλών τεχνικών προδιαγραφών κτήριο έρχεται να επιλύσει τα σοβαρά λειτουργικά και στατικά προβλήματα του υφιστάμενου κτηρίου.



Κύπρος — το αύριο

Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου «Κύπρος_το αύριο», το ΥΕΚΑ, θέτει ως πρωταρχικό στόχο για το 2023-2025 την υλοποίηση πολιτικών και έργων που περιλαμβάνονται στη θεματική του 5ου άξονα (ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων ώστε το εργατικό δυναμικό να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις και τάσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας, περιλαμβανομένων αυτών που απορρέουν από την πράσινη και ψηφιακή μετάβαση).



ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το ΥΕΚΑ υλοποιεί έργα συνολικού προϋπολογισμού 45,6 εκ. από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την περίοδο 2021-2026.

❑ Εκσυγχρονισμός εκπαιδευτικού συστήματος - αναβάθμιση και ενίσχυση δεξιοτήτων

- ✓ Προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές, πράσινες, μπλε δεξιότητες και επιχειρηματικότητα
- ✓ Προγράμματα κατάρτισης για ψηφιακές δεξιότητες σε άτομα άνω των 55

❑ Αγορά εργασίας

- ✓ Μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος και Αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νομοθεσία, διαδικασίες και ψηφιοποίηση)
- ✓ Ευέλικτες μορφές εργασίας με τη μορφή τηλεργασίας (Νομοθεσία και Σχέδιο Χορηγιών)
- ✓ Σχέδιο επιδότησης της απασχόλησης για εργοδότηση νέων Εκτός Απασχόλησης Εκπαίδευσης και Κατάρτισης NEETs
- ✓ Ενίσχυση του ΤΕ και της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ): Κινητές μονάδες για προσέλκυση των NEETs, ψηφιακά συστήματα, καθοδήγηση και επαγγελματικός προσανατολισμός για νέους



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΑΛΕΙΑ

Το ΥΕΚΑ υλοποιεί έργα συνολικού προϋπολογισμού 125,9 εκ. ευρώ από το Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο για την περίοδο 2021 -2027.

- Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός του Τμήματος Εργασίας
- Οργάνωση και Λειτουργία Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων
- Υγιείς Εργασιακές Σχέσεις - Σύγχρονες Επιχειρήσεις III
- Ενίσχυση των δυνατοτήτων των Κοινωνικών Εταίρων
- Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης
- Σχέδια κινήτρων απασχόλησης ευάλωτων ομάδων
- Σχέδιο παροχής κινήτρων για πρόσληψη με ευέλικτες ρυθμίσεις νέων ηλικίας 15-29 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης
- Κατάρτιση για απόκτηση δεξιοτήτων νέων 15-29 (NEETs) για ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους
- Εντοπισμός, Συμβουλευτική και Καθοδήγηση Νέων



ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ:

- ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΒτΑ
- ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟ ΣΩΜΑ
- ΓΕΝΙΚΟ ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
- ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
- ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- Αν.ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- Δ/ΝΤΡΙΕΣ και Δ/ΝΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- Δ/ΝΤΡΙΕΣ και Δ/ΝΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- Δ/ΝΤΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
- ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΔΕΣ/ΤΕΣ
- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



Ευχαριστούμε

Κυριάκος Ι. Κούσιος
Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

